

Представитель работодателя –

Заведующий

МАДОУ ЦРР д/с № 110

Татьянина В.С.

«26» апреля 2022 г.

Представитель работников –

Председатель Совета Органа

общественной самодеятельности

Шаклеина И.Ю.

«26» апреля 2022 г.



Изменения и дополнения к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

на 2021 – 2024 годы

муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
города Калининград центра развития ребенка -

детского сада № 110

Министерство социальной политики
Калининградской области
ГКУ КО «ЦЗН Калининградской области»
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Регистрационный № 02.39.01.08.
92000.92400.08751
«26» апреля 2022 г.
Подпись И.Ю. Шаклеина Ф.И.О.

Калининград
2022 г.

1. **Пункт 1.5. раздела I. Общие положения** читать в следующей редакции: «В течение срока действия настоящего договора стороны вправе вносить изменения и дополнения в него в соответствии с решением общего собрания работников. Принятые изменения и дополнения оформляются в письменном виде приложением к договору, являются его неотъемлемой частью и доводятся до сведения коллектива МАДОУ».
2. **Пункт 8.1. раздела 8. Заключительные положения** дополнить словами «... в соответствии с решением общего собрания работников».
3. **Пункт 2.1.2 раздела 2. Оплата и нормирование труда. Гарантии и компенсации** изложить в следующей редакции: «Заработную плату выплачивать не реже чем два раза в месяц 3 и 18 числа каждого месяца, или по заявлению работника перечислять на его лицевой счет в банке за счет работодателя. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днём она проводится накануне».
4. **Пункт 2.1.11 раздела 2. Оплата и нормирование труда. Гарантии и компенсации** читать в следующей редакции: «...установить размер повышения оплаты труда за работу в ночное время 35 процентов часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время», исключив слова «не ниже». (ст. 154 ТК РФ)
5. **В раздел 4. Рабочее время и время отдыха** внести дополнение: **пункт 4.17.** «Работникам предоставляется два оплачиваемых дня отдыха (в день вакцинации/ревакцинации против новой коронавирусной инфекции COVID-19, совпадающий с рабочим днем, а также следующий за ним день, если он является рабочим». (Постановление Правительства Калининградской области от 20.01.2022г. № 15)
6. **Пункт 2.2. подпункт «б» Приложения №1 «Правила внутреннего трудового распорядка муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Калининграда центра развития ребенка – детского сада № 110»** изложить в следующей редакции: «- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 Трудового кодекса), за исключением случаев, когда работник поступает на работу впервые»; **подпункт «г»** изложить в следующей редакции: «документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа»; **абзац второй** изложить в следующей редакции: «При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка (за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка работника не оформляется). В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе

индивидуального (персонифицированного) учета»; в абзаце пятом первое предложение изложить в следующей редакции: «Прием на работу оформляется трудовым договором».

7. Пункт 5.6. Приложения №1 «Правила внутреннего трудового распорядка муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Калининграда центра развития ребенка – детского сада № 110» изложить в следующей редакции: «Выполнение иной регулярной оплачиваемой работы в свободное от основной работы время производится по инициативе Работника – совместительство; работа, выполняемая Работником по инициативе Работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени – сверхурочная работа»; пункт 8.1. слово «Общества» заменить на «Учреждение».
8. В Приложении №1 «Правила внутреннего трудового распорядка муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Калининграда центра развития ребенка – детского сада № 110» раздел 6. Время отдыха добавить пункт 6.5 «Работникам предоставляется два оплачиваемых дня отдыха (в день вакцинации/ ревакцинации против новой коронавирусной инфекции COVID-19, совпадающий с рабочим днем, а также следующий за ним день, если он является рабочим, при последующем предоставлении подтверждающего документа».
9. Пункт 7.1. Положения о системе оплаты труда в МАДОУ ЦРР д/с №110 первое предложение изложить в следующей редакции: «Месячная заработная плата (должностной оклад и выплаты из базовой части ФОТ) работников МАДОУ, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера заработной платы, установленного в Калининградской области».
10. Приложение №6 «Перечень профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное обеспечение спецодеждой и др. СИЗ» дополнить перечень спецодежды для должности «дворник, уборщик территории» включен костюм для защиты от общих производственных загрязнений механических воздействий на утепляющей прокладке – 1 шт.; в перечень внесены изменения по действующему Постановлению Главного государственного санитарного врача РФ от 28.09.2020 г. № 28 «Об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи».

Изменения вступают в силу с 01.05.2022 г.

Пронумеровано, пронумеровано и скреплено печатью

— *мрч*

архив

20*22* года

лист *а*

Заведующий: МАДОУ ЦРР № 110
/ Виктория Сергеевна

